

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ТОРГОВЛИ,
ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ, ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КООПЕРАЦИИ
И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
«ТОРГОВОЕ ЕДИНСТВО»**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 сентября 2011г

№ 3

**Об изменениях и дополнениях
в Общее Положение о первичной
профсоюзной организации**

Утвердить Общее Положение о первичной организации профессионального союза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства Российской Федерации "Торговое Единство" с изменениями и дополнениями.

Председатель Профсоюза

Ю.В. Бобков

ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной организации профессионального союза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства Российской Федерации
«Торговое Единство»

Утверждено

1 пленумом ЦК Профсоюза «Торговое Единство» 18 января 1996г.

Внесены изменения и дополнения в соответствии с Уставом Профсоюза в новой редакции, утвержденным на III съезде Профсоюза 14 февраля 2001г.

на V съезде Профсоюза 10 февраля 2011г.

Общие положения

1.1. Первичная профсоюзная организация (в дальнейшем профорганизация) объединяет членов профсоюза, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации (в дальнейшем – организация) независимо от форм собственности и подчиненности, учащихся и студентов учебных заведений, занимающихся индивидуальным предпринимательством, пенсионеров, ранее работавших в данной организации.

1.2. Главная цель первичной профсоюзной организации и ее выборных органов – представлять и защищать социально-трудовые права и интересы своих членов перед работодателями, в органах исполнительной власти, местного самоуправления.

1.3. Профорганизация является структурной частью профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства Российской Федерации «Торговое Единство» (в дальнейшем – Профсоюз), пользуется его защитой, действует на основании Устава Профсоюза, настоящего Общего положения, в своей работе руководствуется решениями собрания (конференции), постановлениями вышестоящих профсоюзных органов и действующим законодательством.

1.4. Профорганизация независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна.

Взаимоотношения с ними профорганизация строит на основе партнерства и делового сотрудничества в интересах своих членов профсоюза.

1.5. Профорганизация признается юридическим лицом в случае ее государственной (уведомительной) регистрации в порядке, предусмотренном действующим законодательством. Она осуществляет права юридического лица и несет обязанности через свой выборный орган – профсоюзный комитет.

Профорганизация вправе не регистрироваться в территориальных органах Министерства юстиции Российской Федерации. При этом она поручает функции финансового обслуживания органу профорганизации, в состав которой входит.

Вне зависимости от того, зарегистрирована профорганизация в качестве юридического лица или нет, она имеет все предусмотренные законодательством права по защите социально-трудовых прав и интересов работников.

2. Члены профсоюза, их права и обязанности

2.1. Членами профсоюза могут быть достигшие возраста 14 лет работники предприятий, учреждений, организаций торговли, общественного питания любых форм собственности, потребительской кооперации, других сфер предпринимательской и иной деятельности, индивидуальные предприниматели, учащиеся, студенты, работники учебных заведений, пенсионеры, а также временно не работающие, признающие и выполняющие Устав Профсоюза «Торговое Единство» и уплачивающие членские взносы.

2.2. Членство в Профсоюзе добровольное.

Прием в члены профсоюза и выход осуществляется в индивидуальном порядке по личному письменному заявлению решением первичной профсоюзной организации, а при ее отсутствии – прием в члены профсоюза производится коллегиальным выборным органом вышестоящей организации с определением первичной профсоюзной организации для постановки на учет.

Профсоюзный стаж исчисляется со дня подачи заявления.

Принятому в члены профсоюза выдается профсоюзный билет.

2.3. Права и обязанности члена профсоюза возникают и прекращаются по личному письменному заявлению, а также прекращаются в случае исключения его из Профсоюза решением первичной профсоюзной организации.

Члены профсоюза состоят на учете и уплачивают членские взносы в первичной профсоюзной организации, пенсионеры – по месту прежней работы, либо в первичной профсоюзной организации, созданной на территориальном уровне. Членство в профсоюзе сохраняется за членом профсоюза, прекратившим работу (учебу) по уважительным причинам.

2.4. Члены профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

2.5. Член профсоюза имеет право и преимущества:

- на защиту профсоюзом своих профессиональных, социально-трудовых прав и интересов;
- обращаться в любой профсоюзный орган для получения бесплатной консультации, юридической помощи, общественной защиты по вопросам, входящим в компетенцию Профсоюза, и требовать ответа по существу своего обращения;
- участвовать в деятельности Профсоюза, выработке, обсуждении и принятии решений, подготовке и заключении коллективных договоров (соглашений), осуществлении контроля за их выполнением;
- выдвигать, избирать и быть избранным в профсоюзные органы, делегатом на конференции и съезды;
- свободно высказывать свое мнение и вносить предложения по любому вопросу профсоюзной жизни;

- получать информацию о работе выборных профсоюзных органов, материальную помощь из средств профсоюза, содействие в приобретении путевок на санаторно-курортное лечение и отдых в здравницы, санатории-профилактории и базы отдыха, детские оздоровительные и дошкольные учреждения;

- пользоваться бесплатно или на льготных условиях имуществом и материальными средствами Профсоюза в установленном порядке;

- в преимущественном порядке приобретать акции и другие ценные бумаги создаваемых Профсоюзом хозяйственных товариществ, обществ и иных организаций, пользоваться услугами профсоюзных фондов и профсоюзных банков.

2.6. Член профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза и Общее положение о первичной профсоюзной организации Профсоюза «Торговое Единство»;

- активно участвовать в деятельности первичной профсоюзной организации, реализации целей и задач Профсоюза, проявлять солидарную ответственность за деятельность профсоюзной организации, коллективные действия профсоюза по представительству и защите интересов членов профсоюза;

- лично участвовать в профсоюзных собраниях (конференциях), а также заседаниях профсоюзных органов при рассмотрении вопросов, затрагивающих его законные права и интересы;

- выполнять решения профсоюзных органов и организаций, а также обязательства, предусмотренные коллективным договором, соглашением;

- заботиться о престиже Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред профсоюзному движению, способствовать его укреплению;

- ежемесячно в установленном размере и порядке уплачивать членские профсоюзные взносы.

2.7. За активное участие в деятельности Профсоюза член профсоюза может быть поощрен морально и материально профсоюзным органом.

Профорганизация может устанавливать для своих членов дополнительные права и льготы за счет профсоюзных средств, находящихся в ее распоряжении.

Профорган может ходатайствовать о представлении члена профсоюза к государственным наградам и присвоению почетных званий.

2.8. За нарушение Устава Профсоюза, неуплату профсоюзных взносов более трех месяцев подряд без уважительных причин, за действия, которые подрывают единство Профсоюза, дискредитируют профсоюзное движение, наносят моральный и материальный ущерб Профсоюзу, к члену профсоюза могут быть применены меры общественного воздействия: обсуждение, временное прекращение права пользования преимуществами члена профсоюза, замечание, выговор и как чрезвычайная мера - исключение из Профсоюза.

Решение принимается на собрании первичной профсоюзной организации или заседании ее руководящего выборного органа в присутствии данного члена профсоюза, а при отказе от явки - в его отсутствие.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов профсоюза, присутствующих на собрании, или членов руководящего выборного органа, участвующих в заседании, при наличии кворума.

Применение мер общественного воздействия может быть обжаловано в вышестоящие руководящие и контрольно-ревизионные профсоюзные органы в течение месяца со дня наложения взыскания.

2.9. Выбывший или исключенный из Профсоюза теряет право на защиту Профсоюзом своих социально-трудовых прав и интересов, получение бесплатной юридической помощи, пользование преимуществами, имуществом и средствами Профсоюза.

Сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

Исключенный, либо выбывший по личному заявлению может быть принят в Профсоюз на общих основаниях.

3. Организационная деятельность профорганизации

3.1. Первичная профорганизация создается на учредительном собрании работающих на предприятии или обучающихся в учебном заведении по инициативе не менее трех работников, учащихся учебных заведений, а также лиц, занимающихся индивидуальной предпринимательской деятельностью.

В случае невозможности создания первичной профорганизации на одном предприятии или учебном заведении члены профсоюза могут объединяться в профорганизацию, созданную в пределах района, города.

В хозяйственных товариществах и обществах, потребительских союзах и обществах, транснациональных компаниях, российских торговых сетях могут создаваться объединенные первичные профорганизации.

Решение о вхождении первичной профорганизации в территориальную организацию Профсоюза или ее реорганизации принимается на собрании (конференции) большинством голосов ее членов и утверждается соответствующим вышестоящим органом.

Вновь созданную первичную профсоюзную организацию принимает на учет вышестоящий выборный профсоюзный орган и официально уведомляет о ее создании работодателя соответствующей организации (предприятия).

В случае отсутствия соответствующей территориальной организации Профсоюза Центральный комитет принимает решение о постановке первичной профсоюзной организации на профсоюзный учет

в другую территориальную организацию или непосредственно в Центральный комитет Профсоюза.

3.2. При необходимости в рамках первичной профорганизации могут создаваться профорганизации структурных подразделений (цеховые), профсоюзные группы, постоянные и временные комиссии.

3.3. Высшим руководящим органом профорганизации является общее собрание членов профсоюза (конференция).

Контрольным органом является ревизионная комиссия.

3.4. Решение о созыве профсоюзного собрания (конференции) принимается по инициативе соответствующего профсоюзного органа либо по требованию не менее одной трети членов профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа. Собрания проводятся по мере необходимости, но не реже 2-х раз в год.

3.5. Собрание (конференция) считается правомочным при участии в работе более половины членов профорганизации (делегатов конференции).

Решения принимаются большинством голосов участников собрания (присутствующих делегатов конференции) при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза и настоящим Общим положением.

Форму голосования определяют участники собрания (конференции).

3.6. В случае если собрание (конференция) не состоялось в установленные сроки, или в ходе собрания (конференции) не были проведены выборы органов профсоюзной организации, полномочия ее органов прекращаются, за исключением полномочий выборных коллегиальных органов по подготовке созыву и проведению собрания (конференции).

3.7. Профсоюзное собрание (конференция):

- определяет в соответствии с Уставом Профсоюза направления работы первичной профсоюзной организации;

- утверждает внутреннюю организационную структуру профорганизации, порядок и сроки проведения выборов в соответствии с Уставом Профсоюза, избирает профсоюзные органы, ревизионную комиссию профорганизации, принимает решение о досрочном прекращении их полномочий;

- заслушивает отчеты выборных органов и ревизионной комиссии по всем направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых решений;

- принимает решение о проведении коллективных переговоров с работодателем, заключения коллективного договора (соглашения), заслушивает информацию по его выполнению;

- утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации и заслушивает отчет о ее исполнении;

- избирает делегатов на конференции территориальной организации (в случае отсутствия территориальной организации – на съезд Профсоюза), а

также делегирует (избирает) своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства и имеет право отзыва;

- финансирует деятельность территориальной организации;
- осуществляет прием работников в члены профсоюза и выход;
- решает другие вопросы, относящиеся к деятельности профорганизации в соответствии с Уставом Профсоюза и законодательством о профсоюзах.

Может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету и Председателю, за исключением вопросов предусмотренных законодательством.

4. Выборные органы профорганизации

4.1. Для организации работы в период между собраниями (конференциями) избираются постоянно действующие руководящие и ревизионный органы, подотчетные собранию (конференции) и вышестоящему профсоюзному органу:

- в первичной профсоюзной организации, объединяющей свыше 5 членов профсоюза – Председатель организации, профсоюзный комитет и ревизионная комиссия;

- в первичной организации, объединяющей до 5 членов профсоюза - Председатель организации (профорганизатор) и ревизор.

4.2. Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета определяется решением собрания (конференции) по согласованию с вышестоящим руководящим профсоюзным органом и не может быть более 5 лет.

Одновременно на этот же срок избирается ревизионная комиссия, которая осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью выборного профсоюзного органа, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских профсоюзных и других взносов, правильностью расходования денежных средств, ведением делопроизводства.

Деятельность ревизионной комиссии регламентируется Уставом Профсоюза.

4.3. Все выборные профсоюзные органы первичной организации обязаны регулярно информировать о своей работе членов профсоюза и вышестоящие руководящие органы.

4.4. Заседание постоянно действующего руководящего выборного профоргана проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал и считается правомочным, если в его работе участвует более половины членов профкома.

Решение профкома считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих членов профкома при наличии кворума.

4.5. Профком (профорганизатор):

- осуществляет руководство деятельностью первичной профсоюзной организации;
- представляет и защищает социально-трудовые права и интересы членов профсоюза, а в области коллективных прав и интересов работников – независимо от их членства в профсоюзе в случае наделения выборного профсоюзного органа полномочиями на представительство в установленном законом порядке;
- осуществляет прием и исключение из членов профсоюза;
- определяет и реализует задачи и направления своей деятельности, формы и методы защиты прав и интересов своих членов;
- выступает инициатором и представляет интересы членов профсоюза и уполномочивших его работников при проведении коллективных переговоров с работодателем, разработки, заключении и изменении коллективного договора (соглашения), осуществлении контроля за его выполнением, заключает и подписывает его от имени работников;
- получает от работодателя необходимую для своей деятельности информацию по социально-трудовым вопросам, обсуждает полученную информацию с приглашением представителей работодателя, анализирует и требует отмены тех решений, которые ухудшают условия труда и экономически не обоснованного снижения оплаты труда или противоречат действующему законодательству;
- участвует в согласовании при принятии решений работодателем по установлению форм и систем оплаты труда, размеров ставок и окладов, проведению индексации заработной платы в соответствии с ростом стоимости жизни;
- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и его представителями законодательства о труде, положений и соглашений по охране труда, улучшением условий труда, использованием средств на эти цели. Избирает уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда. Направляет своих представителей для участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда;
- вносит предложения и участвует в деятельности территориальной организации Профсоюза по разработке и заключению регионального отраслевого и других соглашений;
- принимает участие в разработке программ и создании фондов Профсоюза;
- по уполномочию работников имеет своих представителей в коллегиальных органах управления организации;
- способствует укреплению трудовой дисциплины, соблюдению правил торгового обслуживания;

- содействует стабильности и обеспечению социального согласия в трудовом коллективе;

- участвует в согласовании при принятии правил внутреннего трудового распорядка;

- вносит предложения работодателю по повышению экономической эффективности и конкурентоспособности организации;

- выступает с предложениями и совместно с работодателем организует и проводит экономическое соревнование, смотры, конкурсы профессионального мастерства;

- добивается обеспечения гарантий для членов профсоюза, права на труд в соответствии с квалификацией и способностями, соответствия оплаты труда стоимости рабочей силы;

- участвует в разработке и проведении профилактической работы по предупреждению сокращения рабочих мест, содействует организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышению квалификации работников;

- участвует в работе комиссий по социальному и пенсионному страхованию для обеспечения контроля за правильным начислением и своевременной выплатой пособий, расходованием средств социального страхования, своевременным и в полном объеме перечислением средств в пенсионный фонд;

- содействует проведению необходимых мер по совершенствованию медицинского и оздоровительного обслуживания работающих и их семей, предоставлению путевок на лечение и отдых в лечебно-оздоровительных учреждениях;

- участвует в рассмотрении коллективных трудовых споров по вопросам, связанным с нарушением действующего законодательства о труде, условий коллективного договора;

принимает участие совместно с работодателем:

- в разработке системы оплаты труда, форм материального и морального поощрения, размеров тарифных ставок (окладов), определения порядка индексации заработной платы в соответствии с ростом стоимости жизни, а также мероприятий по охране труда;

- в рассмотрении вопросов расторжения трудового договора (контракта) с работником-членом профсоюза по инициативе работодателя;

- принятии мер по социальной защите членов профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации;

вправе иметь своих представителей в создаваемых в организации комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества

осуществляет профсоюзный контроль в организации за

- выполнением коллективных договоров, соглашений;
- занятостью и соблюдением законодательства в области занятости;
- соблюдением законодательства о труде, в области социальной защиты работников и законодательства о профсоюзах;
- правильностью начисления и своевременностью выплаты заработной платы, пособий и компенсаций;
- состоянием охраны труда и окружающей среды.

Добивается устранения выявленных нарушений.

4.6. В целях обеспечения выполнения Устава Профсоюза профком (профорганизатор):

- организует и контролирует полноту сбора членских профсоюзных взносов, рациональное их использование в соответствии со сметой доходов и расходов первичной профсоюзной организации, утвержденной на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации и несет ответственность за полноту и своевременность сбора членских профсоюзных взносов, соблюдение размера и порядка их обязательных отчислений в вышестоящий профсоюзный орган;
- распоряжается имуществом и средствами профорганизации на правах оперативного управления в случае приобретения статуса юридического лица;
- утверждает учетную политику первичной профсоюзной организации, а также изменения и дополнения в нее, если первичная организация является юридическим лицом;
- регулярно информирует членов профсоюза о своей работе и деятельности Профсоюза, социально-экономическом положении в организации;
- организует выполнение решений собраний (конференций), а также вышестоящих выборных органов;
- проводит разъяснительную работу среди членов профсоюза о правах и роли Профсоюза в защите социально-трудовых интересов наемных работников;
- ведет учет членов профсоюза, следит за соблюдением уставных норм при приеме в Профсоюз и прекращении членства;
- с письменного согласия членов профсоюза решает вопрос с работодателем (или его представителем) через договор о порядке безналичной уплаты профсоюзных взносов.

4.7. В целях укрепления единства профсоюзного движения профком (профорганизатор):

- проводит работу по укреплению Профсоюза и вовлечению в него новых членов;
- определяет внутреннюю структуру профсоюзной организации;

- участвует в формировании выборных органов территориальной организации Профсоюза в порядке установленном Уставом Профсоюза и финансирует их деятельность;

- обеспечивает своевременное и в установленных размерах выполнение финансовых обязательств перед Профсоюзом.

4.8. Профком (профорганизатор) в соответствии с Уставом Профсоюза и полномочиями, предоставленными собранием (конференцией), распоряжается находящимися в организации на праве оперативного управления имуществом и денежными средствами Профсоюза, регулярно отчитывается перед вышестоящими выборными органами Профсоюза и членами профсоюза об их использовании.

Совместно с полномочными органами других собственников решает вопросы совместного пользования культурно-оздоровительными, спортивными и другими социальными объектами.

4.9. Выборный орган первичной профорганизации, работающий в условиях территориальной разобщенности, исходя из целесообразности и необходимости, для ведения текущей работы может избрать президиум.

4.10. Профком осуществляет иные полномочия не противоречащие Уставу и действующему законодательству.

Профком подотчетен общему собранию (конференции) первичной профсоюзной организации.

4.11. Председатель первичной профсоюзной организации, профорганизатор:

- руководит и организует работу профсоюзного комитета, президиума, созывает и ведет их заседания, подписывает принятые решения и протоколы;

- без доверенности осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет ее интересы и интересы членов профсоюза перед работодателем, должностными лицами предприятия, а также во всех органах в соответствии с действующим законодательством по вопросам, относящимся к деятельности профсоюзной организации;

- проводит работу по подготовке и проведению профсоюзных собраний (конференций), осуществляет контроль за выполнением принятых решений;

- содействует укреплению солидарности и сотрудничества между организациями Профсоюза «Торговое Единство»;

- информирует соответствующие вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, представляет статистические отчеты и другие материалы, необходимые для деятельности Профсоюза;

- осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых

обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными органами;

- представляет статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденных сроки;

- в рамках предоставленных ему полномочий распоряжается имуществом и финансами профорганизации, осуществляет денежные операции, заключает договоры и соглашения;

- выполняет другие действия в пределах прав, предоставленных законодательством.

4.12. С избранным освобожденным председателем первичной профсоюзной организации заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением собрания (конференции), в котором определяются условия труда председателя и размеры его заработной платы в зависимости от финансовых возможностей первичной организации. От имени первичной профсоюзной организации трудовой договор подписывает уполномоченный собранием (конференцией) член профсоюзного комитета.

4.13. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, Общего положения о первичной профсоюзной организации, решений профсоюзных органов, исключения из Профсоюза. Принимается на внеочередном собрании (конференции), которое созывается профсоюзным комитетом по письменному требованию не менее одной трети членов профсоюзной организации и (или) вышестоящего профсоюзного органа.

4.14. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя первичной профсоюзной организации (по собственному желанию) принимается профсоюзным комитетом. Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, возлагается, как правило, на одного из заместителей председателя или члена профкома до проведения собрания (конференции). Председатель в этом случае, избирается на срок до проведения очередного отчетно-выборного собрания (конференции). Трудовой договор с председателем заключается на указанный срок.

4.15. В случае необходимости решением вышестоящего профсоюзного органа в первичной профсоюзной организации с согласия общего собрания (конференции) для выполнения определенных организационных функций может утверждаться уполномоченный представитель (доверенное лицо).

- 4.16. Первичные профсоюзные организации могут делегировать вышестоящим профсоюзным органам права:
- заключать коллективные договоры;
 - по регулированию трудовых споров и конфликтов;
 - представлять в судебных и иных органах (по доверенности);
 - требовать привлечения к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения должностных лиц, нарушающих законодательство о профсоюзах и о труде, условия коллективного договора, соглашения;
 - заключать трудовой договор с освобожденным председателем первичной профсоюзной организации на период полномочий соответствующего выборного органа;
 - осуществлять иные полномочия, не противоречащие Уставу Профсоюза и действующему законодательству.

- 4.17. Ревизионная комиссия профорганизации (ревизор):
- контролирует исполнение сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации, правильность расходования средств и использования профсоюзного имущества;
 - проверяет работу профоргана с письмами и обращениями членов профсоюза;
 - контролирует своевременность и полноту установленных отчислений вышестоящему профсоюзному органу;
 - информирует членов профсоюза о результатах ревизий.

Ревизионная комиссия вправе потребовать созыва общего собрания (конференции) для обсуждения и принятия решения по вопросам, входящим в ее компетенцию.

Председатель и члены ревизионной комиссии принимают участие в заседании профкома с правом совещательного голоса.

5. Взаимоотношения выборного профсоюзного органа с органами управления организации

5.1. Взаимоотношения выборного профсоюзного органа с работодателем, органами управления организации строятся на основе социального партнерства и взаимодействия, регулируются коллективным договором (соглашением), заключаемым сторонами на согласованных условиях.

Работодатель обязан:

- заключать коллективный договор (соглашение), если профорганизация выступает инициатором переговоров;
- создавать условия для осуществления деятельности профорганизации;

- согласовывать в установленном порядке с учетом мнения выборных профсоюзных органов приказы и распоряжения, затрагивающие социально-трудовые права работников, касающиеся вопросов условий и оплаты труда, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, гарантий и компенсаций, прав женщин и молодежи, охраны труда;

- ежемесячно и бесплатно перечислять членские профсоюзные взносы из заработной платы работников в соответствии с коллективным договором, соглашением.

Работодатель может отчислять профсоюзной организации средства на проведение им социально-культурной и иной работы в организации в порядке и на условиях, установленных федеральным законодательством, законодательством субъектов Российской Федерации, коллективным договором, соглашением.

5.2. Выборный профсоюзный орган вправе:

- по уполномочию работников иметь своего представителя в коллегиальных органах управления организации;

- для осуществления уставной деятельности запрашивать получать от работодателя информацию по социально-трудовым вопросам;

- проводить по взаимной договоренности с работодателем совместные обсуждения и консультации, касающиеся жизненно важных вопросов деятельности трудового коллектива;

- требовать от работодателя отчисления профорганизации средств в соответствии с законодательством на цели, определяемые коллективным договором (соглашением), предоставления необходимого помещения, транспорта и средств связи для осуществления профсоюзной деятельности;

- вносить предложения об установлении дополнительных по сравнению с законодательством льгот работникам за счет средств организации;

- выступать равноправным партнерам при подготовке и проведении мероприятий, связанных с реорганизацией и сменой форм собственности организации.

6. Средства и имущество профорганизации

6.1. Профорганизация владеет, пользуется и распоряжается финансовыми средствами и имуществом в порядке, установленном Уставом Профсоюза «Торговое Единство».

Финансовые средства образуются за счет:

- взносов членов профсоюза;

- поступлений, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями от работодателя на проведение социально-культурной и иной работы;

- других поступлений, не запрещенных законом.

6.2. Профорганизация, являющаяся юридическим лицом, для финансирования уставной деятельности проводит отчисления от поступивших профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган в размере, определяемом решением этого органа.

Средства, оставшиеся после отчислений вышестоящему профсоюзному органу, используются профорганизацией в соответствии со сметой, утвержденной собранием (конференцией).

6.3. Профорганизация, не являющаяся юридическим лицом, обеспечивает контроль за перечислением взносов **работодателем** в вышестоящий профсоюзный орган, который финансирует первичную организацию в соответствии со сметой.

6.4. Финансовые средства Профсоюза используются только для выполнения задач, предусмотренных Уставом Профсоюза и настоящим Общим положением.

7. Реорганизация, прекращение деятельности профорганизации

7.1. Реорганизация (ликвидация, прекращение деятельности) первичной профсоюзной организации может быть произведена по решению собрания (конференции) не менее двух третей голосов членов профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в собрании (конференции), при наличии кворума и с согласия комитета территориальной организации Профсоюза. Изменение организационно-правовой формы или подчиненности предприятия (организации), смена собственника не является основанием для реорганизации первичной профсоюзной организации или изменения ее профсоюзной принадлежности.

7.2. Прекращение деятельности первичной профсоюзной организации производится в случае:

- ликвидации предприятия;

- если в организации осталось менее трех членов профсоюза.

7.3. В случае прекращения деятельности профорганизации средства и имущество Профсоюза используются вышестоящей организацией на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

7.4. Печать и штампы профком обязан представить для уничтожения в комитет территориальной организации Профсоюза, который уведомляет регистрирующие налоговые и прочие органы об их недействительности.